

令和8年度 新入社員フォローアップ研修会
参加者アンケート

最終学歴

①	大学・大学院	10人	22.7%
②	短大・高専・専門	9人	20.5%
③	高校	25人	56.8%
④	その他	0人	0.0%
	計	44人	100.0%

学部・学科

①	普通科	1人	2.3%
②	土木系	12人	27.3%
③	建築系	11人	25.0%
④	農業系	1人	2.3%
⑤	環境系	1人	2.3%
⑥	理系（上記以外）	1人	2.3%
⑦	文系（文学・経済等）	5人	11.4%
⑧	その他	12人	27.3%

職種

①	技術（土木）	21人	47.7%
②	技術（建築）	13人	29.5%
③	営業	2人	4.5%
④	事務	5人	11.4%
⑤	その他	3人	6.8%

問1. 本日の研修について

①	大変有意義だった	18人	40.9%
②	有意義だった	25人	56.8%
③	ややもの足りない	1人	2.3%
④	もの足りない	0人	0.0%
－	未回答	0人	0.0%

問2. フォローアップ研修の開催時期について

①	ちょうどよい	41人	93.2%
②	もっと早いほうがいい	2人	4.5%
③	もっと遅いほうがいい	0人	0.0%
－	未回答	0人	0.0%

問4. 社会人生活について

①	とても楽しい	7人	15.9%
②	それなりに楽しい	27人	61.4%
③	まだわからない	8人	18.2%
④	つらい	1人	2.3%
⑤	とてもつらい	0人	0.0%
⑥	その他	0人	0.0%
－	未回答	0人	0.0%

問5. 現在の職場・仕事で「良かった」と感じること（2つまで）

① 仕事のやりがいを感じる	13人	29.5%
② 社内の人間関係が良い	21人	47.7%
③ 学校で学んだことを生かせる	4人	9.1%
④ 技術や知識が身につく	16人	36.4%
⑤ 教育体制が充実している	2人	4.5%
⑥ 福利厚生がしっかりしている	5人	11.4%
⑦ 十分な休みがある	5人	11.4%
⑧ 十分な給与が支給される	3人	6.8%
⑨ 社会的に自立できる	3人	6.8%
⑩ 特にない	1人	2.3%
⑪ その他	2人	4.5%
ー 未回答	0人	0.0%

問6. 現在の職場・仕事で「つらい」と感じること（2つまで）

① 能力や知識不足を実感した時	29人	65.9%
② 残業や休日出勤が多い時	7人	15.9%
③ 休日が少ないと感じた時	7人	15.9%
④ 収入が少ないと感じた時	6人	13.6%
⑤ 仕事の期限を守れなかった時	1人	2.3%
⑥ 社内の人間関係が悪い時	3人	6.8%
⑦ 上司や先輩に叱られた時	5人	11.4%
⑧ ルールや決まりが分からない時	4人	9.1%
⑨ 自分に自信が持てない時	7人	15.9%
⑩ 遅刻したとき	0人	0.0%
⑪ 特にない	5人	11.4%
⑫ その他	1人	2.3%
ー 未回答	0人	0.0%

問7. 今後、会社に求めたいこと（2つまで）

① 給与を上げてほしい	21人	47.7%
② 残業を少なくしてほしい	4人	9.1%
③ 休日出勤を少なくしてほしい	6人	13.6%
④ 休日を増やしてほしい	8人	18.2%
⑤ 社内教育を充実してほしい	3人	6.8%
⑥ 人間関係を良くしてほしい	3人	6.8%
⑦ 社員間の交流の場を増やしてほしい	7人	15.9%
⑧ キャリアアップの道筋や基準を示してほしい	4人	9.1%
⑨ 特にない	8人	18.2%
⑩ その他	0人	0.0%
ー 未回答	0人	0.0%

問 8. 今後、身につけたいスキルや受講したい講義内容（複数回答）

①	工程管理の基礎的知識	14人		31.8%
②	原価管理の基礎的知識	6人		13.6%
③	品質管理の基礎的知識	5人		11.4%
④	安全管理の基礎的知識	6人		13.6%
⑤	C A D ・ 設計の基礎的知識	12人		27.3%
⑥	建設業法、労働安全衛生法	5人		11.4%
⑦	測量技術の基本	8人		18.2%
⑧	ドローン活用	8人		18.2%
⑨	ICT、i-Construction	3人		6.8%
⑩	文書作成技術	1人		2.3%
⑪	建設専門用語の種類や基礎	9人		20.5%
⑫	労働基準法	2人		4.5%
⑬	経理・会計事務	4人		9.1%
⑭	一般的ITスキル(Office等)	2人		4.5%
⑮	コミュニケーション・報連相	4人		9.1%
⑯	ビジネスマナー・言葉遣い	1人		2.3%
⑰	モチベーションの向上	2人		4.5%
⑱	メンタルヘルスケア	4人		9.1%
⑲	資格の取得	13人		29.5%
⑳	特にない	6人		13.6%
㉑	その他	0人		0.0%
—	未回答	0人		0.0%