

これからの新卒採用の未来を考える

# Z世代の就活生に選ばれる採用戦略セミナー

現在、新卒採用の学生は、全員「Z世代」と呼ばれる若者です。Z世代の年齢は明確に定義されていませんが、「1990年半ばから2010年代生まれの世代（実年齢としては2022年現在、概ね26歳以下の若い世代）」を指すことが一般的です。まずは、「Z世代」を理解することから始めてください。激変する就活市場でZ世代の学生に選ばれる企業にはある共通点があります。「Z世代」である今の就活生は、上の世代と比べて価値観や仕事に対する意識、キャリア形成の考え方が激変していると言われています。副業解禁や終身雇用制度の崩壊、経団連が定める採用ルールの変化などで就活環境が大きく変わり、これまでの採用手法が通用しなくなる中で、優秀層から大手外資系企業に流れていく傾向にあります。Z世代と呼ばれる学生たちはどのような価値観を持っているのでしょうか？

本セミナーでは、現在のZ世代である就活生のキャリア観を中心に優秀人材の採用確保についてその手法を伝授いたします。

## 2022年3月29日(火) 「zoom」を使ったライブ配信

### 12:00～13:00 (ZOOM接続開始11:45～) 定員：先着70名

#### 1. 現在の就活状況を知る

- 現在の就活生（令和5年度新卒採用者）の状況
- Withコロナで内定式も「オンライン」の時代
- 就職活動で利用しているSNSのトップは？

#### 2. Z世代は「就社」より「就職」のジョブ型へ

- 大学キャリアセンターでは「ジョブ型採用」に傾注
- 地方公務員の採用も面接一本に変更  
～大学卒業「特別枠」の登場で民間と競合する時代に

#### 3. Z世代のキャリア価値観～意識調査より

- 仕事するうえで重視することは何？
- 社会人として働いていく上で大切にしたいことは何？
- あなたが会社の上司に期待することは何？

#### 4. Z世代は「SDGs」の教育を受けている世代

- Z世代の働きたい職場とは？～どんな社風がいい？
- 男性も「産休・育休」を取得するのは当然の権利
- Z世代は将来、管理職になりたいのか？
- Z世代は定年まで働くのか？

#### 5. Z世代の就活変貌～入社時期も自由になる

- 新卒一括採用の時代も終わる  
～コロナ禍で採用方法も見直す時が来た

#### 6. これからの新しい採用手法の効果を考える

- 逆オファーのインターネットサイト 運用の効果
- 自社社員からのリファランス（紹介）採用の効果
- YouTube 動画サイトの効果
- 内定者（大学4年生）が後輩へ「会社説明会」でプレゼンテーションをする効果

講師：諫山 敏明氏 アチーブ人財育成株式会社 代表取締役社長



関西学院大学法学部法律学科を卒業し、住友生命保険相互会社に入社。最年少の拠点長として同社社長賞「進取クラブ」で全国優勝を果たす。その実績を買われ、全国の営業員の人材育成を担当。20年間で2,000回の研修を行い、生保トップセールスの世界基準\*MDR Tに入賞する営業社員を多数輩出した。また、同社コールセンターにおいてクレーム対応のコミュニケーター指導も担当。外資系格付会社HDIジャパンの問い合わせ窓口格付において、大手生保で初めて「三つ星」を獲得した。その後、東証一部大手人材派遣会社の管理部長兼人事部長を経て、2012年独立起業。2013年以降毎年フィンランドにて人材育成メソッドを習得、日本の企業研修に導入し、高い評価を得ている。現在、NPO法人フィンランド式人材育成研究所の理事長も兼任。

\*「Million Dollar Round Table=百万ドル円卓会議」の略称で世界中の生命保険営業トップクラスのメンバーで構成されている。

### 申込方法

富山県人材活躍推進センターHPの申込みURLからお申込みください。  
申込締切は開催日の2日前となります。

### 視聴方法

- ①セミナーは「ZOOM」を使ったオンラインライブ配信のみで開催します。
- ②事前に「ZOOM」ソフトウェアの最新版をインストールしてください。

\*お問い合わせは担当：新町まで E-mail：e.shinmachi@job-suishin.ne.jp

主催

富山県人材活躍推進センター 富山県プロフェッショナル人材戦略本部

〒930-0805 富山市湊入船町9番1号 とやま自遊館2F TEL：076-411-9156 Fax：076-411-9184