令和４年１月18日

(一社)富山県建設業協会

　　会　員　各　位

(一社)富山県建設業協会

働き方改革委員長　辻　正博

**令和３年度　第２回経営改革研修会**

**「人材の確保・定着推進研修」**

少子高齢化が進み労働人口が減少していく中で、人材の確保と定着を図っていくことは建設業をはじめあらゆる産業で最優先事項となっています。しかし、ひとことで人材の確保・定着といっても、何をすればよいか、何から手を付けてよいか迷っている企業も少なくありません。

本研修では、人材確保と定着に関する最近の動向や、地元建設企業における若手の育成・定着事例について学びます。

　主　催　　(一社)富山県建設業協会　働き方改革委員会

　日　時　　令和４年３月８日（火）13:00～16:00

　会　場　　ホテルグランテラス富山

　内　容　　第１部「これからの経営を見据えた人材確保と定着のすすめ」

　　　　　　　　講師　セルファクト(株)　代表取締役　岩城　徹也　氏

　　　　　　第２部　建設企業における若手の育成・定着推進事例

　　　　　　　　講師　砺波工業(株)（砺波市）

　　　　　　　　　　　塩谷建設(株)（高岡市）

　対象者　　会員企業の経営者、経営幹部　等

　定　員　　６０名（定員に達し次第、締め切らせていただきます）

　参加費　　無　料

　申込み　　別紙の申込書に必要事項を記載の上、令和３年２月18日(金)までに、　ＦＡＸ（076-432-5579）または[WEB](https://www.tomiken.or.jp/r3_keiei2/)にてお申し込みください。

　その他　　会場は３密を避けた座席レイアウトといたしますが、新型コロナウイルス感染症の拡大状況によっては、開催形式の変更、延期や中止等を行う場合があります。あらかじめご了承ください。

問合せ　(一社)富山県建設業協会

　担　当：山崎、寺島、山縣

　ＴＥＬ：076-432-5576

　ＦＡＸ：076-432-5579

(一社)富山県建設業協会　行

（FAX：076-432-5579）

**令和３年度　第２回経営改革研修会**

**「若者の育成・定着推進研修」**

**参　加　申　込　書**

WEB申込みはこちらから　→　<https://www.tomiken.or.jp/r3_keiei2/>

会社名

担当者

ＴＥＬ

ＦＡＸ

|  |  |
| --- | --- |
| 役　　職 | フリガナ参加者氏名 |
|  |  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |  |
|  |

締切り　令和４年２月18日(金)

送付先　FAX076-432-5579

【講師紹介】

|  |
| --- |
| **岩城　徹也　氏**（セルファクト(株)　代表取締役） |

1963年生まれ。世界最大の国際輸送企業であるDHL Japanに17年半、TNT Expressに4年半勤務、両社にて営業部長を努める。25年の営業経験のうち、管理職経験が14年。延べ100人以上の部下を管理する。営業管理職兼トレーニングマネージャーとして営業部隊を率いながらも、自ら講師を担当。営業研修の管理・運営を行い、営業スタッフや新入社員から毎回好評を得る。

外資系企業勤務時代にコミュニケーションで悩む多くの人を目にし、自分の経験を多くのコミュニケーションに自信のない人、苦手な人に広めたいと決意して2012年7月に独立。

講演テーマ「これからの経営を見据えた人材確保と定着のすすめ」

長期的に見れば人口減少で働き手が減少する状況にあり、このような中で大切な従業員が退職してしまうのは避けたいものです。企業で働きやすい職場環境に向けた取組を推進することで、離職リスクの低減、企業イメージ低下の防止、社員の能力発揮、コミュニケーション活性化、生産性向上などが期待できます。本研修では、従業員の「採用・育成・定着」に係る経営管理のノウハウについて解説します。

１．労働法制の改正内容と概要

２．中小企業の採用対策

３．若手社員の定着率を上げる方策

４．残業を削減するスピードアップ術

５．ハラスメント問題のリスクと責任を認識する

６．健康経営の管理術

|  |
| --- |
| **砺波工業(株)**　（砺波市） |

　若手の育成では、メンター制度を取入れ若手社員の早期戦力化と自立化を進めているほか、新社屋ではワンフロア・フリーアドレス席を導入し、社内のコミュニケーション向上や情報共有の推進を行なっています。

　このほか、社員同士の親睦や意思疎通を目的としたコミュニケーション助成金制度、PC・携帯電話を支給し育児・介護休業中のリモートワークへの対応や、勤怠管理システムの導入による勤務状況の詳細把握・就業環境のサポート強化など、社内の環境改善にも取組んでいます。

|  |
| --- |
| **塩谷建設(株)**　（高岡市） |

　社員が気軽に学び成長できる場として社内学校「塩谷アカデミー」を設立。ｅラーニングを利用して部署ごとの専門テーマや仕事の基本的なマナーを学習できるほか、資格取得のサポートにも活用しています。

　ほかにも勉強会の開催、新入社員向けにジョブローテーションやメンター制度等を導入しています。

その中でも人間力を高めることによる円滑な人間関係の構築、それに伴う仕事効率アップを目的とし、「心得プロジェクト」という取り組みを行っています。