令和２年12月

(一社)富山県建設業協会

　　会　員　各　位

(一社)富山県建設業協会

働き方改革委員長　辻　正博

**令和２年度　第２回経営改革研修会**

**「氷河期世代の雇用と育成定着支援」**

氷河期世代の雇用と育成が国の重点施策となっている今、経験を積み、一生の専門スキルを身につけることが出来るのは建設業界です。

新卒での正規採用の門戸が狭かった世代には、本人の意に反して非正規雇用として就労する人も多く、専門スキルを身につけ長く仕事をしたいという思いを抱いています。この講習では、一生の技術が身につく建設業のPR、キャリアの棚卸によるモチベーション維持、年上の部下との付き合い方等、支援と定着に必要な項目を学びます。

　テーマ　　氷河期世代の雇用と育成定着支援

　主　催　　(一社)富山県建設業協会　働き方改革委員会

　日　時　　令和３年１月29日（金）13:30～15:30

　場　所　　ボルファートとやま　４階　琥珀

　内　容　　１．氷河期世代の雇用状況

　　　　　　２．キャリアプラン作成とやるべき事の整理

　　　　　　３．ティーチング、カウンセリング、コーチングを活かす事例

　　　　　　４．建設業と自社のＰＲ「目に留まる求人票とは」

　講　師　　京都サンダー株式会社

　　　　　　　企画部部長キャリアコンサルタント　田辺　直子　氏

　　　　　　（(株)建設経営サービス提携講師）

　対象者　　会員企業の経営者、経営幹部、人事・総務担当　等

　定　員　　６０名（定員に達し次第、締め切らせていただきます）

　参加費　　無　料

　申込み　　別紙の申込書に必要事項を記載の上、令和３年１月15日(金)までに、　　ＦＡＸ（076-432-5579）にてお申し込みください。

　その他　　会場は３密を避けた座席レイアウトとする予定ですが、新型コロナウイルス感染症の今後の拡大状況によっては、延期や中止、開催形式の変更等を行う場合があります。あらかじめご了承いただきますようお願い申し上げます。

問合せ　(一社)富山県建設業協会

　担　当：山崎、寺島、山縣

　ＴＥＬ：076-432-5576

　ＦＡＸ：076-432-5579

(一社)富山県建設業協会　行

（FAX：076-432-5579）

**令和２年度　第２回経営改革研修会**

**「氷河期世代の雇用と育成定着支援」**

**参　加　申　込　書**

会社名

担当者

ＴＥＬ

|  |  |
| --- | --- |
| 役　　職 | フリガナ  参加者氏名 |
|  |  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |  |
|  |

締切り　令和３年１月15日(金)

送付先　FAX076-432-5579

**講師紹介**

**田辺　直子**

京都サンダー 株式会社　企画部部長キャリアコンサルタント

（建設経営サービス提携講師）

メーカー、人材育成会社勤務を経て研修講師となり、新入社員研修、若手社員研修、接遇マナー研修、自治体職員研修等に携わる。

キャリアコンサルタントとして、自身のキャリア中断とキャリアップの経験を通じ、女性の就職支援に携わると同時に、学生に向けたキャリア授業や若者、熟年世代の就職支援を担当。

京都サンダー入社後は、各地建設業協会、技術センター、電業協会等建設団体の各種研修を通し、建設業の人材育成と女性の新しい職域「建設ディレクター」育成、目に留まる求人票の作成アドバイス等に携わる。

人材の定着には経営者、社員相互でのキャリアプラン作成が効果的と考え、各種研修にキャリアプラン作成を取り入れ、机上の研修だけでなく、ワークを通して仕事に必要な要素を確認する研修プログラムが持ち味。

一般社団法人建設ディレクター協会の理事としても活動中。

略　歴

　1992年4月 日産プリンス京都販売株式会社（正社員）

　1995年8月 京都コンサートホール（業務委託 レセプショニスト）

　2007年4月 オムロン株式会社IABカンパニー（派遣社員 VIP担当）

　2009年7月 アビリティセンター株式会社（コーディネーター、研修講師）

　2012年4月 京都ジョブパーク、

就職支援（若年者、女性）、キャリア授業、定着研修

　2016年4月 京都サンダー株式会社