

# 見える化評価の項目及び共通評価内容

項目区分	評価内容	評価方法	詳細内容	確認方法
基礎情報	建設業許可の有無	2段階評価	建設業許可の有無	CCUS
	建設業の許可年数	4段階評価	建設業の許可年数	別途申請
	財務状況等	4段階評価	事務負担の軽減も踏まえ、建設キャリアアップシステムにある資本金、売上高（完成工事高）のデータにより財務評価を行う。	CCUS
	取引先	必須記載項目	－	CCUS
	社員数	必須記載項目	－	別途申請
	団体加入	2段階評価	団体加入の有無	別途申請
	施工能力	建設技能者の人数	4段階評価	<ul style="list-style-type: none"> <li>●建設キャリアアップカードの保有者数</li> <li>●所属技能者に占めるレベル3以上の者の割合</li> <li>●所属技能者に占める29歳以下の者の割合及び所属技能者の平均勤続年数の合算</li> </ul>
必須記載項目			<ul style="list-style-type: none"> <li>●建設キャリアアップカードのレベルごとの人数、最大請負金額、協力会社、表彰実績</li> </ul>	
施工実績		必須記載項目	－	別途申請
コンプライアンス	法令遵守	2段階評価	●処分歴	別途申請（「国土交通省ネガティブ情報等検索サイト」の「建設業者の不正行為等に関する情報交換コラボレーションシステム」（過去5年分）で確認）
	社会保険加入状況		●社会保険加入状況	CCUS
	コンプライアンスに関する取組状況（従業員、事業者）		<ul style="list-style-type: none"> <li>●従業員のコンプライアンス確保の取組</li> <li>●事業者自らのコンプライアンス確保の取組</li> </ul>	別途申請

# 見える化評価の項目及び選択評価内容の例

項目区分	評価内容	詳細内容
基礎情報（人材確保育成）	女性の確保育成状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性技能労働者の人数、割合</li> <li>えるぼし、くるみん認定・プラチナくるみん認定の取得の有無</li> </ul>
	研修・訓練の実施状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業訓練校の活用等</li> </ul>
	建設技能者の定着率	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設技能者の勤続年数（研修等の年間費用、訓練校の活用数、資格試験、受験者数 等）</li> </ul>
基礎情報（地域貢献その他）	防災活動への貢献状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>防災協定締結の有無</li> </ul>
	国際標準化機構が定めた規格による登録状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001、ISO14001の登録の有無</li> </ul>
	生産性向上・技術開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>NETISの登録等の有無、その他生産性向上の取組</li> </ul>
	民事再生法等の適用の有無	<ul style="list-style-type: none"> <li>民事再生法又は会社更生法の適用有無</li> </ul>
	災害時対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>BCP（事業継続計画）策定の有無</li> </ul>
	経営力	<ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業等経営強化法に基づく経営力向上計画の認定の有無</li> </ul>
施工能力	建機の保有状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>建機の経過年数、大型、小型の別の評価を個別に評価</li> </ul>
	表彰	<ul style="list-style-type: none"> <li>優良工事表彰、優秀施工者国土交通大臣顕彰（建設マスター）での評価</li> </ul>
	最大請負金額	<ul style="list-style-type: none"> <li>自社における1件あたりの最大請負金額</li> </ul>
	協力会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>協力会社に所属する建設技能者の数等</li> </ul>
コンプライアンス（法令遵守・安全衛生）	労働時間	<ul style="list-style-type: none"> <li>直近の事業年度の1月平均の時間外労働時間</li> </ul>
	安全関係団体加入状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設業労働災害防止協会への加入の有無（COHSMSの導入の有無）</li> </ul>
コンプライアンス（処遇・福利厚生）	給与制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>月給制、日給月給制等の給与制度</li> </ul>
	休暇制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>週休日数制度</li> </ul>
	労務管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>就業規則の有無</li> <li>36協定締結の有無</li> </ul>

# 基礎情報の評価項目における評価基準の考え方について

## 【考え方】

○各評価内容（建設業許可の有無、建設業の許可年数、資本金、完成工事高、団体加入）の平均の点数を基礎情報の評価とする。

## 【2段階評価】

○建設業許可の有無、団体加入

## 【4段階評価】

○建設業の許可年数、資本金、完成工事高

## 【必須記載項目】

○取引先、社員数

## 基礎情報

	評価内容の平均点
☆	25点
☆☆	25点超50点未満
☆☆☆	50点以上75点未満
☆☆☆☆	75点以上
真正性の確保	

配点	建設業許可の有無	建設業の許可年数	資本金	完成工事高	団体加入
25	無	30年未満	500万円未満	2億円未満	無
50		30年以上40年未満	500万円以上1000万円未満	2億円以上6億円未満	
75		40年以上50年未満	1000万円以上3000万円未満	6億円以上15億円未満	
100	有	50年以上	3000万円以上	15億円以上	有
	CCUS	別途申請	CCUS	CCUS	別途申請

# 施工能力の評価項目における評価基準の考え方について

- 【考え方】**  
 ○各評価内容（①建設キャリアアップカード保有者数、②所属技能者に占めるレベル3以上の者の割合、③所属技能者に占める29歳以下の者の割合及び所属技能者の平均勤続年数）の平均の点数を施工能力の4段階評価とする。
- 【必須記載項目】**  
 ○施工実績

## 施工能力

	評価内容の平均点	配点	建設キャリアアップカードの保有者数	所属技能者に占めるレベル3以上の者の割合	所属技能者に占める29歳以下の者の割合及び所属技能者の平均勤続年数の合算	所属技能者に占める29歳以下の者の割合	所属技能者の平均勤続年数
☆	25点	25	5名未満	10%未満	合算した点数が50点	10%未満→25点	10年未満→25点
☆☆	25点超50点未満	50	5名以上15名未満	10%以上15%未満 40%以上	合算した点数が75点	10%以上20%未満→50点	10年以上15年未満→50点
☆☆☆	50点以上75点未満	75	15名以上30名未満	15%以上20%未満	合算した点数が100点又は125点	20%以上30%未満→75点	15年以上20年未満→75点
☆☆☆☆	75点以上	100	30名以上	20%以上40%未満	合算した点数が150点、175点又は200点	30%以上→100点	20年以上→100点
真正性の確保			CCUS	CCUS	検討中	検討中	検討中

# コンプライアンスの評価項目における評価基準の考え方について

## コンプライアンス

	評価内容の平均点
☆	25点
☆☆	25点超50点未満
☆☆☆	50点以上75点未満
☆☆☆☆	75点以上
真正性の確保	

2段階評価				
配点	処分歴	社会保険加入状況	従業員のコンプライアンス確保の取組 ○建設業適正取引推進機構の講習受講の有無 ○労働安全衛生大会等の出席の有無	事業者自らのコンプライアンス確保の取組 ○建設業経理士の設置の有無 ○安全団体加入の有無 ○建設業労働安全衛生マネジメントシステム（COHSMS）の導入の有無（コンパクトコスモスを含む。）
25	あり	3保険のうち、加入していないものがある。	取組の該当がない。	取組の該当がない。
	—	—	—	—
	—	—	—	—
100	なし	すべて加入	該当がある。	該当がある。
	なし（「国土交通省ネガティブ情報等検索サイト」の「建設業者の不正行為等に関する情報交換コラボレーションシステム」（過去5年分））	CCUS ※改正建設業法においては、社保加入が許可の要件となる。以降は、必須記載事項とすることも含めて検討。	受講証（建設業適正取引推進機構の講習）	認定証（コスモス）